

Приложение №3
к Постановлению Президиума от 26 ноября 2024г.
«О проведении регионального тематического контроля по реализации
работодателями порядка обучения работников по охране труда и проверки
знания требований охраны труда»

**Методические рекомендации уполномоченному (доверенному лицу) по охране труда
профсоюзной организации по контролю реализации работодателем Постановления
Правительства РФ 2464 от 24.12.2021г. «О порядке обучения по охране труда и проверки
знания требований охраны труда»**

Работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучить безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, применению средств индивидуальной защиты, провести инструктажи по охране труда, организовать и провести стажировку на рабочем месте (для определенной категории работников), организовать и провести проверку знания требований охраны труда, а также отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке соответствующее обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Система управления охраной труда – часть общей системы управления организации образования, обеспечивающая управления рисками повреждения здоровья работников в процессе их профессиональной деятельности.

Статья 214 ТК РФ в новой редакции дополнена абзацем следующего содержания – **«Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда».**

Нормативными документами для создания системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях в соответствии с ТК РФ являются:

1. Федеральный закон от 29.12.2012г. №273 «Об образовании в Российской Федерации».
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 29.10.2021г. № 776н «Примерное положение о системе управления охраной труда».
3. Приказ Минтруда от 31.01.2022г. № 37 « Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».
4. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Рекомендации по содержанию тематического контроля составлены в форме - вопрос-ответ.

Может ли работодатель обучать работников по вопросам охраны труда своими силами?

Работодатель **может проводить обучение** по программам обучения требованиям охраны труда, обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, применению средств индивидуальной защиты и проводить проверку знаний комиссией организации **при наличии:**

-материально-технической базы в виде мест обучения (учебных помещений), оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

-учебно-методических материалов для проведения проверки знаний охраны труда, методической базы в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

-информационно-справочных систем, обеспечивающих освоение работниками программ обучения по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда в полном объеме;

-не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда в штате организации, либо

специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
-комиссии в составе не менее 3-х человек по проверке знания требований охраны труда, аттестованной в установленном порядке.

Что изменилось в Порядке обучения работников по вопросам охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 2464?

1.Обучение должно проводиться по программам обучения:

-программа А «Общие вопросы охраны труда и функционирование системы управления охраной труда»;

-программа Б «Безопасные методы и приемы выполнения работ»;

-программа В «Безопасные методы выполнения работ повышенной опасности»

2.Работодатель обязан составить перечень лиц, подлежащих обучению по программам обучения.

3.Работодатель обязан составить перечень лиц, освобожденных от обучения.

4.Работодатель обязан составить перечень лиц, подлежащих обучению в специализированном учебном центре.

5.Работодатель обязан составить перечень лиц, подлежащих обучению оказания первой помощи пострадавших на производстве.

6. При наличии условий и принятия решения обучать работников организации по программам охраны труда внутри организации работодатель обязан зарегистрироваться в реестре Минтруда организаций, обучающих своих работников.

7.Работодатель с 1 марта 2023года обязан подавать данные в реестр обученных работников по охране труда.

Примечание:

Рекомендации по проведению проверки по контролю реализации работодателями Постановления Правительства РФ 2464 от 24.12.2021г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

1.О дате и времени проведения контроля необходимо уведомить руководителя не менее, чем за 5 дней, при этом попросить его обеспечить присутствие при проверке специалиста по охране труда (ответственного за охрану труда в ОУ), подготовить необходимые документы для ознакомления.

2.Необходимо направить руководителю Постановление Президиума краевой организации Профсоюза о проведении тематического контроля, ознакомить с правами уполномоченного (доверенного) лица профсоюзной организации (Положением об уполномоченном (доверенном) лице профсоюзной организации), статьей 370 ТК РФ.

3. В случае если руководство образовательной организации будет препятствовать проведению тематического контроля, следует разъяснить, что такие действия являются нарушением статьи 370 ТК РФ и влекут за собой ответственность, предусмотренную статьей 378 ТК РФ.