

Принято на общем собрании
работников МАОУ Лицей № 3
от « 21 » апреля 2021 г.
Протокол № 13

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Лицей № 3»

№ 4563 от 26.03.2020 года.

От работодателя:
Директор МАОУ Лицей № 3

Ильиных Е.В.

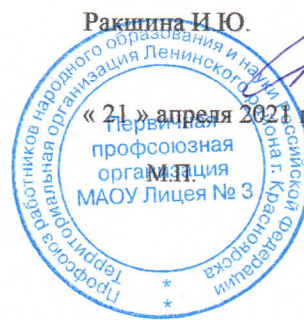
« 21 » апреля 2021 г.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ Лицей № 3

Ракитина И.Ю.

« 21 » апреля 2021 г.



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение МАОУ «Лицей № 3» в лице директора Ильиных Елены Валентиновны, с одной стороны, и работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения МАОУ «Лицей № 3» в лице председателя первичной профсоюзной организации Ракшиной Инги Юрьевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МАОУ «Лицей № 3» (регистрационный № 4563 от 26.03.2020 года) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 21.04.2021 № 13):

В подпункте 4.13. Положения об оплате труда (приложение № 2 к коллективному договору):

- 1) абзац четвертый исключить;
- 2) внести подпункт 4.14. такого содержания:

Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.